

# ENSINAZOR

ASSOCIAÇÃO INFANTIL DOS AÇORES



## Plano de Atividades e Orçamento para 2025

Abril 2025

## Índice

Caracterização da Instituição	3
Estrutura Organizacional	4
Princípios de Ação	5
Resposta Social – Creche	7
Resposta Social – Pré-escolar – Jardim de Infância	10
Recursos Humanos	11
Investimentos	12
Orçamento Previsional para 2025	13
Parecer do Conselho Fiscal	14

## **Caracterização da Instituição**

A ENSINAZOR – Associação de Ensino Infantil dos Açores, é uma associação sem fins lucrativos.

A ENSINAZOR, opera nas instalações físicas do Colégio Gente de Palmo e Meio, sito na Rua de Lisboa, número 14 em Ponta Delgada e tem como objetivo dar continuidade aos serviços de Creche e Pré-escolar – Jardim de Infância, no âmbito do apoio social à família, crianças e jovens.

Durante o ano de 2025, serão integrados na ENSINAZOR, os serviços de Pré-escolar – Jardim de Infância e de Ensino Básico, fornecidos pelo Colégio Gente de Palmo e Meio.

A oferta educativa instalada da ENSINAZOR, contratada através de contrato de cooperação – valor cliente, com a Segurança Social é de 154 crianças de Creche.

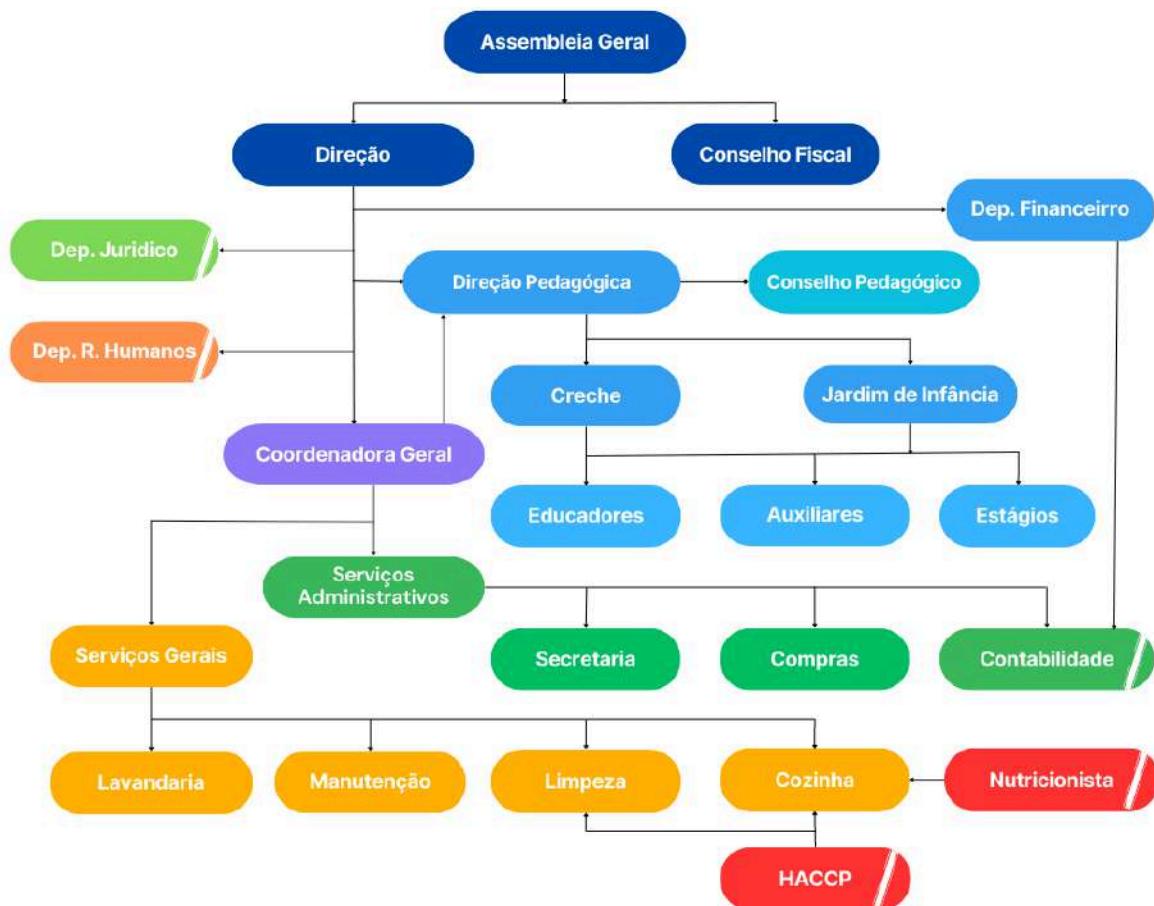
A capacidade no Pré-escolar – Jardim de Infância tem o máximo de 60 crianças.

A ENSINAZOR, em sintonia com a Segurança Social, irá ajustar a oferta dos seus serviços de creche às faixas etárias com maior necessidade de acolhimento na comunidade. Para isso será necessário adaptar algumas salas e respectivas capacidades, sendo que não está previsto nenhum aumento de crianças contratadas para a Creche.

As alterações terão sempre presentes as necessidades de garantir a continuidade de todas as crianças que frequentam a ENSINAZOR e o Colégio Gente de Palmo e Meio.

## Estrutura Organizacional

A ENSINAZOR organiza-se de acordo com a seguinte estrutura:



Os serviços assinalados com a risca branca, são prestados por entidades externas à ENSINAZOR, em regime de prestação de serviços.

## Princípios de Ação

### VISÃO

Contribuir na educação e ensino das mulheres e homens de amanhã, para que eles sejam agentes de mudança da nossa comunidade, projetando um mundo mais justo, amigo, humilde e onde o bem-estar da comunidade seja a prioridade.

### MISSÃO

Ser uma Instituição de solidariedade social de referência, eficaz e em permanente evolução.

Ser uma Instituição sólida, humilde e geradora de bem-estar na comunidade.

Ser uma Instituição centrada nas crianças e no seu desenvolvimento.

### POLÍTICA DE QUALIDADE

A Direção assume a Qualidade como um fator de produção de bem-estar, ao serviço das populações, em benefício das crianças, dos pais e/ou encarregados de educação, dos colaboradores e da comunidade.

- Satisfazer as crianças, os pais e/ou encarregados de educação e crianças, de acordo com as suas necessidades e expectativas, numa política de melhoria contínua.
- Favorecer uma cultura organizacional capaz de estimular a motivação, o envolvimento e a especialização.
- Garantir a manutenção de fornecedores e procurar as melhores opções para as necessidades e expectativas da Instituição.
- Cumprir com os requisitos legais, regulamentares e normativos, promovendo a melhoria contínua da eficácia do sistema de gestão da qualidade.

## VALORES

Solidariedade	É o propósito da nossa existência, a razão do nosso trabalho, presente em tudo o que servimos.
Espírito de Equipa	Promover o sentido coletivo, baseado na coesão, colaboração, confiança, honestidade e respeito pela individualidade.
Afetividade	Aproximar as pessoas e proporcionar-lhes experiências positivas.
Profissionalismo	A competência, o rigor e a ética são os alicerces do nosso trabalho.
Qualidade	Alcançar a excelência com dedicação, persistência e espírito de sacrifício.
Transparência	A transparência como meio de promoção de relações de confiança.
Respeito	Reconhecer cada pessoa como um ser único com necessidades distintas que merecem ser valorizadas.
Equidade	Garantir as mesmas oportunidades, compreendendo as diferentes necessidades, capacidades e perfil de funcionalidade de cada pessoa.
Dignidade	O nosso compromisso basilar é o de promover o respeito pela dignidade humana.

Exercer com autonomia e isenção, no respeito pelas virtudes morais e cívicas, quaisquer atividades de apoio à família, proteção da infância, utilizando o ensino, e a solidariedade social, como valores fundamentais para a comunidade.

## Resposta Social – Creche

Destinatários: Crianças com idades compreendidas entre os 4 meses e os 3 anos.

Capacidade: 154 crianças

Esta resposta social visa proporcionar o bem-estar e desenvolvimento das crianças dos 4 meses aos 3 anos.

A inscrição de crianças na Creche é efetuada após entrevista aos pais/encarregados de educação propostos pela Segurança Social.

Foi já identificada a necessidade de criação de mais berçários, pelo que serão adaptadas salas existentes, para permitir a criação de salas-parque, dormitório, muda de fraldas e copa de leites.

A Creche está subdividida em doze salas, os novos berçários estão assinalados:

Denominação	Idades	Capacidade
Sala da Cegonha 1	Crianças dos 4 aos 12 meses * (Berçário)	9
Sala da Cegonha 2	Crianças dos 4 aos 12 meses * (Berçário)	9
Sala da Cegonha 3	Crianças dos 4 aos 12 meses * (Berçário)	9
Sala da Cegonha 4	Crianças dos 4 aos 12 meses * (Berçário)	10
Sala da Cegonha 5	Crianças dos 4 aos 12 meses * (Berçário)	10
Sala dos Ursinhos 1	Crianças 12 aos 24 meses *	14
Sala dos Ursinhos 2	Crianças 12 aos 24 meses *	14
Sala dos Ursinhos 3	Crianças 12 aos 24 meses *	14
Sala dos Ursinhos 4	Crianças 12 aos 24 meses *	14
Sala dos Caracois 1	Crianças dos 24 meses até aos 36 meses	17
Sala dos Caracois 2	Crianças dos 24 meses até aos 36 meses	17
Sala dos Caracois 3	Crianças dos 24 meses até aos 36 meses	17

\* a idade de entrada ou saída das salas poderá variar conforme a aquisição da marcha da criança

O aumento da capacidade do berçário, indo de encontro às necessidades da comunidade, provoca um aumento para 47 crianças. Este aumento é conseguido com a conversão de duas salas afetas atualmente ao Pré-Escolar.

## Plano de Dias Comemorativos – Creche

Data	Atividade
<b>1º Período</b>	
1 de setembro	Início do Ano letivo 2024-2025 (*)
1 de outubro	Dia Mundial da Música
4 de outubro	Dia Mundial do Animal
7 de outubro	Aniversário do Colégio Gente de Palmo e Meio
16 de outubro	Dia Mundial da Alimentação
31 de outubro	Dia das Bruxas (Halloween)
11 de novembro	Dia de São Martinho
21 de novembro	Dia Internacional dos Direitos da Criança (Dia do Pijama)
11 de dezembro	Festa de Natal

2º Período	
6 de janeiro	Início do 2º Período
6 de janeiro	Dia de Reis
21 de janeiro	Dia do Abraço
29 de janeiro	Dia Mundial do Puzzle
6 de fevereiro	Dia dos Amigos (Tema fantasias: livre)
13 de fevereiro	Dia das Amigas (Tema fantasias: a definir)
14 de fevereiro	Dia de São Valentim
20 de fevereiro	Dia dos Compadres (Tema fantasias: a definir)
8 de fevereiro	Dia das Comadres (Tema fantasias: a definir)
9 de fevereiro	Sexta-feira de Carnaval (Tema fantasias: livre)

8 de março	Dia Internacional da Mulher
19 de março	Dia do Pai
21 de março	Dia da árvore
22 de março	Dia da água
11 de abril	Encerramento do 2º Período
<b>3º Período</b>	
27 de abril	Início do 3º Período
28 de abril	Dia do Mundial do Sorriso
4 de maio	Dia da Mãe (*)
15 de maio	Dia Internacional da Família
1 de junho	Dia Mundial da Criança (*)
18 de junho	Encerramento do Ano Letivo
<b>1º Período</b>	
1 de setembro	Início do Ano letivo 2025-2026
1 de outubro	Dia Mundial da Música
4 de outubro	Dia Mundial do Animal (*)
7 de outubro	Aniversário do Colégio Gente de Palmo e Meio
16 de outubro	Dia Mundial da Alimentação
31 de outubro	Dia das Bruxas (Halloween)
11 de novembro	Dia de São Martinho
21 de novembro	Dia Internacional dos Direitos da Criança (Dia do Pijama)
15 de dezembro	Festa de Natal (data sujeita a confirmação)

(\*) - Fins de semana ou feriados, estes dias serão celebrados no último dia útil antes das respectivas datas.

## Resposta Social – Pré-escolar – Jardim de Infância

Destinatários: Crianças com idades compreendidas entre os 3 e os 6 anos.

Capacidade atual: 40 crianças

O Pré-escolar – Jardim de Infância destina-se às crianças entre os 3 anos e a entrada para a escolaridade obrigatória. Funciona em duas salas, durante o ano letivo cada uma com um conceito lúdico que as caracteriza:

Denominação	Idades	Capacidade
Sala dos Golfinhos	Acolhe crianças entre os 3 e os 4 anos	20
Sala dos Pinguins e Pandas	Acolhe crianças entre os 4 e os 6 anos	20

### Plano de Dias Comemorativos – Pré-escolar

Data	Atividade
<b>1º Período</b>	
1 de setembro	Início do Ano letivo 2025-2026
1 de outubro	Dia Mundial da Música
4 de outubro	Dia Mundial do Animal (*)
7 de outubro	Aniversário do Colégio Gente de Palmo e Meio
16 de outubro	Dia Mundial da Alimentação
31 de outubro	Dia das Bruxas (Halloween)
11 de novembro	Dia de São Martinho
17 de novembro	Dia do Não Fumador
21 de novembro	Dia Internacional dos Direitos da Criança (Dia do Pijama)
15 de dezembro	Festa de Natal (data a confirmar)

(\*) - Fins de semana ou feriados, estes dias serão celebrados no último dia útil antes das respectivas datas.

## Recursos Humanos

A ENSINAZOR, tem atualmente 10 trabalhadores todos com contrato de trabalho efetivos. E por via do Colégio Gente de Palmo e Meio estão afetos mais 30 trabalhadores.

Pelo que os recursos humanos disponíveis são 40 pessoas, distribuídos da seguinte forma:

Educadoras	12
Auxiliares de Educação	18
Cozinha e Limpeza	5
Manutenção	1
Administrativos	4

Os trabalhadores contratualmente ligados à empresa Gente de Palmo e Meio, passaram durante o ano de 2025, para o quadro de pessoal da ENSINAZOR.

Os contratos de prestadores de serviços também passarão ao longo do ano para a ENSINAZOR.

Adicionalmente, o Colégio Gente de Palmo e Meio acolhe, sempre que possível, estagiários letivos ou profissionais.

Todos os colaboradores da ENSINAZOR foram recrutados após efetuarem o estágio profissional no Colégio Gente de Palmo e Meio.

O nível de habilitações literárias e competências profissionais situam-se entre o mestrado e a antiga escolaridade obrigatória (4<sup>a</sup> classe).

É de salientar que mais de 45% dos colaboradores trabalham na Instituição há mais de duas décadas, existindo 4 colaboradoras no Colégio há 30 anos.

Neste sentido, a ENSINAZOR conta com a vasta experiência e qualificação dos seus colaboradores para assegurar a qualidade dos serviços prestados.

## Investimentos

Em 2025, a ENSINAZOR reafirma o seu compromisso com a excelência e o bem-estar da sua comunidade, delineando um plano de investimentos estratégicos que visa impulsionar a qualidade das infraestruturas, a segurança e a formação contínua dos seus profissionais. Estes investimentos refletem a nossa visão de um ambiente ainda mais acolhedor, estimulante e moderno para as crianças e para toda a equipa.

Com o objetivo de responder à crescente procura a ENSINAZOR irá realizar:

**Criação de Dois Novos Berçários:** Através da adaptação de duas salas do Pré-Escolar, serão criados dois berçários completos e funcionais, incluindo sala-parque, dormitório, fraldário e copa de leites. Este investimento permitirá aumentar a nossa capacidade de acolhimento e oferecer um ambiente dedicado e seguro aos mais novos.

**Aquisição de Equipamentos Essenciais para Berçários:** Para complementar os novos espaços, serão adquiridos berços, roupa de cama, material didático e demais equipamento que garantirão o conforto e o desenvolvimento adequado dos bebés.

**Renovação dos Espaços Lúdicos da Creche:** Focados em estimular o desenvolvimento infantil, renovaremos os recheios lúdico e os brinquedos existentes na Creche, com a aquisição de novos equipamentos que proporcionem experiências enriquecedoras e seguras.

**Melhorias Estruturais em Salas da Creche:** Para garantir um ambiente ainda mais agradável e higiênico, serão efetuadas a renovação de pavimentos e a pintura de paredes em várias salas da Creche.

**Modernização da Cozinha:** Conscientes da importância de uma alimentação de qualidade, o investimento na cozinha inclui a substituição de equipamentos chave e a instalação de ar condicionado, garantindo um espaço mais eficiente e confortável para a preparação das refeições.

**Formação Contínua e Mobilidade Sustentável**

A aposta no capital humano e na eficiência operacional é igualmente prioritária:

**Plano de Formação Abrangente:** Será contratado um plano de formação robusto e diversificado para o corpo docente da ENSINAZOR, não só para cumprir as obrigações legais, mas também para garantir o desenvolvimento contínuo das competências dos nossos profissionais, refletindo-se diretamente na qualidade do ensino e cuidado oferecido.

**Aquisição de Veículo Elétrico:** Para suprir a necessidade de transporte da associação e promover a sustentabilidade ambiental, será adquirido um veículo elétrico, otimizando a mobilidade e reduzindo a pegada ecológica da ENSINAZOR.

## Orçamento Previsional para 2025

SNC	DESCRÍÇÃO	VALORES	(em euros)
<b>CUSTOS</b>			
61	Custo Mercadorias Vendidas e Matérias Consumidas	38 000,00	
62	Fornecimentos e Serviços Externos	291 280,00	
621	Trabalhos Especializados	171 500,00	
622	Materiais	26 280,00	
624	Electricidade, combustíveis, água e outros fluidos	18 000,00	
626	Outros fornecimentos e serviços externos	32 000,00	
63	Gastos com o Pessoal	673 897,23	
6321	Remunerações certas	489 870,00	
635	Encargos sobre remunerações	170 229,83	
636	Seguros	9 797,40	
638	Outros gastos com pessoal	4 000,00	
64	Gastos de Depreciação e Amortização	500,00	
67	Provisões	20 000,00	20 000,00
68	Outros Gastos e Perdas	2 500,00	
<b>TOTAL DE GASTOS</b>			<b>976 677,23</b>

SNC	DESCRÍÇÃO	VALORES	(em euros)
<b>PROVEITOS</b>			
72	Prestação de Serviços	5 000,00	
721	Prestação de Serviços	5 000,00	
75	Subsídios à Exploração	1 007 539,44	
751	Subsídios do Estado	968 869,44	
751	Subsídios de Outras Entidades Públicas	14 200,00	
<b>TOTAL DE PROVEITOS</b>			<b>988 069,44</b>

<b>PREVISÃO DO RESULTADO LÍQUIDO NO PERÍODO</b>	<b>8 362,21</b>
---	-----------------

## **Parecer do Conselho Fiscal**

O Conselho fiscal no cumprimento da sua função estatutária, vem apresentar o seu parecer relativamente às contas do Ano Económico de 2024, convictos que estão cumpridas as normas, os preceitos legais e contabilísticos.

Propomos a aprovação do Relatório de Contas de 2024 apresentado pela Direção.

Ponta Delgada, 28 de Abril de 2025

O Conselho Fiscal